

**ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**ว่าด้วยการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่ง**  
**ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**พ.ศ. ๒๕๕๕**

-----

โดยที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ปรับระบบบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา จากระบบจำแนกตำแหน่งตามมาตรฐานกลางสิบเอ็ดระดับ เป็นระบบจำแนกตำแหน่งตามกลุ่มลักษณะงาน และได้กำหนดมาตรฐานการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับต่อไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๕ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และมติสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๕๕ จึงออกข้อบังคับว่าด้วยการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือมติอื่นใด ที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

- |                  |   |
|------------------|---|
| “มหาวิทยาลัย”    | หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่          |
| “สภามหาวิทยาลัย” | หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่       |
| “อธิการบดี”      | หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |

“ก.พ.อ.”	หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา
“กบม.”	หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตามข้อบังคับว่าด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับรองการ เปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ
“คณะอนุกรรมการ”	หมายความว่า คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับรองการ เปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“หัวหน้าส่วนงาน”	หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้ง มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“หน่วยงาน”	หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดส่วนงาน ตามประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การแบ่งหน่วยงานในส่วนงาน
“ข้าราชการ”	หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
“ตำแหน่ง”	หมายความว่า ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนในสถาบัน อุดมศึกษา ตามโครงสร้างตำแหน่งที่ ก.พ.อ กำหนด ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### บททั่วไป

.....

ข้อ ๖ ให้ กบม. มีอำนาจและหน้าที่ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการ  
ตามข้อบังคับนี้ และข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศอื่นที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งให้มีอำนาจและ  
หน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามข้อบังคับนี้ และข้อบังคับ ระเบียบ หรือประกาศตามวรรคหนึ่ง

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาการเลื่อนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ

(๓) อนุมัติการเลื่อนประเภทตำแหน่ง เปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ แล้วรายงานสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

(๔) แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อกระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งอันอยู่ในอำนาจหน้าที่ของ กบม.

ข้อ ๓/ การเลื่อนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ต้องเป็นไปตามกรอบของตำแหน่ง เงินเดือน และจำนวนข้าราชการที่พึงมีในมหาวิทยาลัย รวมทั้งภาระหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ประสงค์จะขอเปลี่ยนตำแหน่งมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยคำนึงถึงควมมีประสิทธิภาพ ความไม่ซ้ำซ้อน และความประหยัด

ข้อ ๔ การเลื่อนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ให้ทำได้เฉพาะกรณีเป็นตำแหน่งที่มีผู้ครองอยู่เท่านั้น โดย

(๑) การเลื่อนประเภทตำแหน่ง ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน และให้ดำรงตำแหน่งระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าชั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ ให้ได้รับเงินเดือนไม่เกินชั้นสูงของระดับเริ่มต้นของตำแหน่งประเภทนั้น ๆ

(๒) การเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในตำแหน่งประเภทเดียวกัน ต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยน

(๓) การตัดโอนตำแหน่งให้ทำได้ในกรณีที่จะเกิดประโยชน์สูงสุดแก่การบริหารงานเท่านั้น กรณีการตัดโอนตำแหน่งระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือส่วนราชการอื่น หากจะต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

การเปลี่ยนระดับตำแหน่งที่มีผู้ครองอยู่ ให้กระทำได้ตามมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง และการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของ ก.พ.อ.

ข้อ ๙ กรณีที่ ก.พ.อ. แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมมาตรฐานการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ และหรือมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามที่กำหนดใน ข้อ ๓ และ ข้อ ๘ เป็นอย่างอื่น และการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมดังกล่าวไม่ขัดแย้งกับกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ให้ถือปฏิบัติตามที่ ก.พ.อ. แก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมนั้น

ข้อ ๑๐ เมื่อมีการเสนอขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ให้ส่วนงานวิชาการและส่วนงานอื่นแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณากลั่นกรองการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ประกอบด้วย

- |   |                      |
|---|----------------------|
| (๑) รองหัวหน้าส่วนงานที่หัวหน้าส่วนงานมอบหมาย | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| (๒) หัวหน้าหน่วยงานสังกัดส่วนงานจำนวน ๓ คน    | เป็นอนุกรรมการ       |
| โดยมีหัวหน้าหน่วยงานต้นสังกัดร่วมเป็น         |                      |
| อนุกรรมการด้วย                                |                      |
| (๓) เลขานุการส่วนงาน                          | เป็นอนุกรรมการ       |
| (๔) ผู้ปฏิบัติงานด้านบุคคลสังกัดส่วนงาน       | เป็นอนุกรรมการและ    |
|   | เลขานุการ            |

ให้คณะอนุกรรมการมีอำนาจและหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการเสนอขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้ กำหนด รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลั่นกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ มอบหมายด้วย

ในกรณีที่ส่วนงานใดไม่มีการแบ่งหน่วยงาน หรือมีการแบ่งหน่วยงานน้อยกว่า ๓ หน่วยงาน ให้หัวหน้าส่วนงานแต่งตั้งบุคคลในสังกัดที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะขอเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเข้าร่วมเป็นอนุกรรมการแทนจนครบจำนวนดังกล่าว

สำหรับส่วนงาน หรือหน่วยงานอื่น นอกจากที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้อธิการบดี หรือผู้ที่อธิการบดีมอบหมายกำหนดองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการ เพื่อพิจารณากลั่นกรองการเสนอขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง การเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

## หมวด ๒

## วิธีดำเนินการเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง และเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง

.....

ข้อ ๑๑ ให้ข้าราชการผู้ประสงค์จะขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เสนอเรื่องผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อเสนอเรื่องต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ ตามแบบที่คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ กำหนด

ข้อ ๑๒ ให้หน่วยงานด้านบริหารงานบุคคลของส่วนงานตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้น และเสนอความเห็นต่อคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้คณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพิจารณากลับกรองการเสนอขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้กำหนด ให้เสนอความเห็นต่อหัวหน้าส่วนงานเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้กำหนด ให้แจ้งหัวหน้าหน่วยงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัด เพื่อทราบและแจ้งข้าราชการผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๑๔ ให้หัวหน้าส่วนงานที่ได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๓ วรรคสอง เสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ

ข้อ ๑๕ ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบข้อมูลและเอกสาร และเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการเพื่อพิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการพิจารณากลับกรองการเสนอขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้กำหนด ให้เสนอความเห็นต่อ ก.บ.ม. เพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณีที่เห็นว่า การขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามมาตรฐานที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้กำหนด ให้แจ้งหัวหน้าส่วนงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัด เพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๓ ให้ กบม. พิจารณารายงานตาม ข้อ ๑๖ วรรคสอง

ในกรณี que เห็นว่า การขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง เป็นไปตามมาตรฐาน ที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้กำหนด ให้อนุมัติและเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ในกรณี que เห็นว่า การขอเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน ที่ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้กำหนด ให้แจ้งหัวหน้าส่วนงานเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ข้อ ๑๘ เมื่อได้รับรายงานตาม ข้อ ๑๓ วรรคสอง ให้อธิการบดีมีคำสั่งเปลี่ยนประเภทตำแหน่ง หรือเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้ข้าราชการผู้นั้น ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ กบม. อนุมัติ และให้กองบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

#### หมวด ๓

#### การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการ

.....

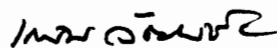
ข้อ ๑๙ การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการระหว่างส่วนงานในมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๑ ถึงข้อ ๑๘ โดยอนุโลม

เพื่อให้การตัดโอนตำแหน่งเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้หัวหน้าส่วนงานขอทราบความเห็น ของส่วนงานผู้รับโอน และกองแผนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย ก่อนที่จะส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการเพื่อ พิจารณากลับกรองการเปลี่ยนและตัดโอนตำแหน่งข้าราชการดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การตัดโอนตำแหน่งข้าราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ หรือ ส่วนราชการอื่น ให้ดำเนินการตาม ข้อ ๑๙ โดยอนุโลม

ในกรณีที่ต้องตัดโอนอัตราเงินเดือนของตำแหน่งไปด้วยให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่สำนักงานประมาณกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณเกษม วัฒนชัย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

