

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒)

.....

ตามที่ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปี
ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ นั้น

เนื่องจาก มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับเงินตอบแทนพิเศษ
โดยใช้เงินงบประมาณจากส่วนกลาง อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุม ก.บ.
ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๔ จึงออกประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ (ฉบับที่ ๒) ไว้ดังนี้.-

ข้อ ๑. ให้ยกเลิกความในข้อ ๕ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์
การขึ้นเงินเดือนประจำปีให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ และให้ใช้
ข้อความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๕. พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีเงินเดือนเต็มเพดานขั้นสูงสุดของตำแหน่งแล้ว
และไม่สามารถขึ้นเงินเดือนได้อีก ให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นได้รับ “เงินตอบแทนพิเศษ ประจำปี”
เป็นจำนวนเงินร้อยละของอัตราเงินเดือน เดือนสุดท้ายเท่าที่ได้รับตามผลของการประเมิน โดยใช้เงิน
งบประมาณจากส่วนกลาง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑

มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๔



(ศาสตราจารย์ ดร. พงษ์ศักดิ์ อังกลิทธิ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

๕