

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2565

คณะอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1) ผลการดำเนินงาน

ประเภทความเสี่ยง (1)	ประเด็นความเสี่ยง (2)	กิจกรรม/มาตรการควบคุม ก่อนเริ่มแผน (3)	การจัดการความเสี่ยง/ กิจกรรมการควบคุม (4)	ตัวชี้วัด (5)	สรุปผลการดำเนินงาน ไตรมาส 1 - 4 (1 ต.ค. 64 - 30 ก.ย. 65) (6)	งบประมาณที่ใช้ ในการดำเนินงาน (บาท) (7)	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด (8)	ร้อยละ ความสำเร็จ ตามแผน (%) (9)	ผู้รับผิดชอบ (10)
ด้านชื่อเสียง	11 การทุจริตในการปฏิบัติงาน (R1)	1. มีคู่มือจริยธรรมคณะอุตสาหกรรมเกษตร (Code of Conduct) 2. มีคู่มือปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	1. จัดโครงการเสริมสร้างค่านิยมการไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร คณะอุตสาหกรรมเกษตร 2. รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	จำนวนการสอบสวนในความผิดการละเมิดจริยธรรมทางสังคมและ/หรือการทุจริตในหน้าที่ (วินัยร้ายแรง)  ระดับความสำเร็จ: 0 ครั้ง	1. ดำเนินการตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ดังนี้ 1.1 ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน 1.2 ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส 1.3 สํารวจผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกเพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ 1.4 มีการเปิดเผยข้อมูลทั่วไปของคณะต่อสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ 1.5 เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 โดยมีผลการประเมินที่ 85.69 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน อยู่ในระดับ A ได้รับรางวัล CMU-ITA AWARD 2022 ส่วนงานที่มีคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระดับ A เมื่อวันที่ 28 เมษายน 2565 2. มีคู่มือปฏิบัติงานเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมีการตรวจสอบและประเมินการปฏิบัติงานตามคู่มือดังกล่าว (Internal Audit) เป็นประจำทุกปี โดยในปี พ.ศ.2564 ได้ตรวจประเมินฯ ในวันที่ 25 ธันวาคม 2564 3. เผยแพร่คู่มือประมวลจริยธรรม (Code of conduct) บนเว็บไซต์คณะ รวมถึงเผยแพร่ให้บุคลากรใหม่ได้รับทราบและใช้เป็นแนวปฏิบัติในกิจกรรม “แนะนำองค์กรแก่บุคลากรใหม่” ในวันที่ 10 มีนาคม 2565 4. แจ้งประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ให้แก่บุคลากรเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมสุจริตในคณะ และประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์คณะ	ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินงาน	0 ครั้ง	100	1 คณะกรรมการบริหารคณะฯ 2. คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ 3. งานนโยบายและแผนฯ

## 2) ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของส่วนงานในด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

ไม่มีปัญหาหรืออุปสรรค

## 3) ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน

### บุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร

- สร้างความตระหนักรู้ค่านิยมไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy)
- ควรปลูกฝังค่านิยมในการใช้บัตรอวยพร/บัตรแสดงความยินดี แทนการให้ของขวัญเพื่อป้องกันการฝ่าฝืนระเบียบ และเพื่อสร้างทัศนคติการประหยัดแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้หลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน (CMU – Integrity and Transparency)

### นักศึกษาคณะอุตสาหกรรมเกษตร

- ปลูกฝังค่านิยมต่อต้านการทุจริตให้นักศึกษา ผ่านกิจกรรมพัฒนาคุณภาพนักศึกษา

### บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ควรประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสคณะอุตสาหกรรมเกษตร นโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคคลภายนอก ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ และสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆของคณะอย่างต่อเนื่อง