

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล คณะอุตสาหกรรมเกษตร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2567		การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
1. สรรหาบุคลากรใหม่ที่มี ขีดความสามารถตามที่ องค์กรต้องการ	1. การสรรหาบุคลากร 1.1 กำหนดขีดความสามารถหรือสมรรถนะของ บุคลากรใหม่ที่ต้องการที่ตอบสนองต่อการบรรลุ เป้าหมายขององค์กร 1.2 พัฒนาระบบการสรรหาและคัดเลือก บุคลากรเชิงรุก เช่น รับอาจารย์ที่สำเร็จ การศึกษาจากมหาวิทยาลัยชั้นนำ มีผลงานหรือ รางวัล หรือเป็นอาจารย์ชาวต่างประเทศ ที่มี คุณสมบัติดีและเก่ง 1.3 ทบทวนและวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อ วางแผนกำลังคนที่สอดคล้องกับภารกิจและทิศ ทางการพัฒนาองค์กร 1.4 ทบทวนและปรับปรุงระบบการประเมินผล การปฏิบัติงานให้เป็นแบบ competency based อย่างแท้จริง โปร่งใส และเป็นธรรม และ ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาตนเอง	ระดับผลการประเมินการ ปฏิบัติงานของบุคลากรใหม่	>85%	85%	1. ดำเนินการสรรหา บุคลากร จำนวน 10 อัตรา - สายวิชาการ 1 อัตรา - สายสนับสนุน 9 อัตรา 2. ทบทวนและปรับปรุง กระบวนการสรรหา บุคลากร 3. ทบทวนและปรับปรุง เกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานของบุคลากร สายสนับสนุน	1 ต.ค. 66- 30 ก.ย. 67	- คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล - หน่วยทรัพยากร บุคคล
2. อนุรักษ์บุคลากรที่มี ความสามารถและสร้าง สมดุลให้บุคลากรมีความ มุ่งมั่นกับการปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข	2 อนุรักษ์บุคลากรที่มีความสามารถและสร้าง สมดุลให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นกับการปฏิบัติงาน อย่างมีความสุข	1. ระดับความผูกพันของ บุคลากร	4	4.01	1. โครงการ Happy healthy *	1 ต.ค. 66- 30 ก.ย. 67	- คณะกรรมการ บริหารทรัพยากร บุคคล - หน่วยทรัพยากร บุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2567		การดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน			
	2.1 ปรับปรุงกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด - การฝึกอบรม/พัฒนา - ระบบค่าตอบแทนและผลประโยชน์ - การให้เกียรติ ยกย่องชมเชย ให้รางวัล - การประเมินผลการปฏิบัติงาน - การก้าวหน้าในอาชีพการงาน - การสร้างความผูกพัน	2 อัตราการลาออกของบุคลากรประจำที่มีศักยภาพสูง (มีผลการประเมิน ≥ 95 คะแนน)	<3%	0	2. โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร *		
	2.2 สร้างบรรยากาศและแรงจูงใจให้บุคลากรมีความสุขกับการทำงาน และเอื้อต่อการสร้างนวัตกรรม	3. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของคณะ	3.75	4.08			
	2.3 ปรับปรุงกระบวนการสื่อสารในองค์กร						

หมายเหตุ * หมายถึง โครงการด้านการพัฒนาบุคคล ภายใต้แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดในภาคผนวก

2. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2567		การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
1. พัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่รองรับการใช้โอกาสเชิงกลยุทธ์	1. การจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ที่สอดคล้องกับสมรรถนะที่ต้องการของแต่ละกลุ่มงาน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาด้านการทำวิจัยและสร้างนวัตกรรม	100	100	1. โครงการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล *	- คณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล - หน่วยทรัพยากรบุคคล
2. พัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรให้มีทักษะเพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	2.1 พัฒนาอาจารย์ให้มีทักษะการสอนที่สนับสนุนการสร้างนวัตกรรม	2. ร้อยละของอาจารย์ที่มีตำแหน่งทางวิชาการ	70	72.37	2. โครงการกิจกรรมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ *	
	2.2 พัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยและบริการวิชาการของอาจารย์	3. ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป	65	88.15	3. โครงการพัฒนาทักษะการสอนแบบ active learning และการสร้างนวัตกรรม *	
	2.3 ทักษะจัดการความสัมพันธ์และการบริการที่เป็นมืออาชีพ	- สายวิชาการ			4. โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง *	
	2.4 การอบรมการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการทำงาน	- สายสนับสนุน			5. โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร GROW *	
	2.5 พัฒนาทักษะการบริหารสมัยใหม่และภาวะผู้นำของผู้บริหารและหัวหน้างาน	- หัวหน้างาน			6. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมของสายสนับสนุนและทักษะการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ *	
		- ผู้บริหาร			7. โครงการพัฒนาผู้บริหาร *	

กลยุทธ์ด้านบุคลากร	แผนปฏิบัติการ	ตัวชี้วัด	ปี 2567		การดำเนินงาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
3. สร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	3. ปลุกฝังค่านิยมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้เกิดในบุคลากร	จำนวนนวัตกรรม/แนวปฏิบัติที่ดีต่อปี	6	9	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักวิชาฯ และสำนักงานคณะ*	กรรมการจัดการความรู้

หมายเหตุ * หมายถึง โครงการด้านการพัฒนาบุคคล ภายใต้แผนกลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 รายละเอียดในภาคผนวก

ภาคผนวก

1. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 10 อัตรา

สายวิชาการ (1 อัตรา)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ	สายสนับสนุน (9 อัตรา)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
เลขที่ตำแหน่ง EP280027	2 พ.ค. – 6 ก.ย. 67	เลขที่ตำแหน่ง EP280019	2 ต.ค. 66 – 11 เม.ย. 67
		เลขที่ตำแหน่ง EP280021	18 ก.ย. 66 – 19 มี.ค. 67
		เลขที่ตำแหน่ง EP280023	13 ธ.ค. 66 – 12 ม.ค. 67
		เลขที่ตำแหน่ง EP280024	20 ก.พ. – 13 พ.ค. 67
		เลขที่ตำแหน่ง EP280025	20 ก.พ. – 29 พ.ค. 67
		เลขที่ตำแหน่ง S4280002	5 ต.ค. – 3 พ.ย. 66
		เลขที่ตำแหน่ง S4280008	3 ต.ค. – 17 พ.ย. 66
		เลขที่ตำแหน่ง S4280009	24 ก.ย. – 13 ต.ค. 66
		เลขที่ตำแหน่ง S4280018	16 ก.ย. – 19 ต.ค. 66

2. โครงการด้านการพัฒนาบุคคล ภายใต้แผนกลยุทธ์ จำนวน 10 โครงการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างสำนักวิชา และสำนักงานคณะ	10,000	กระบวนการที่ได้รับการปรับปรุงจำนวน 6 กระบวนการต่อปี (สายสนับสนุน)	ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ จำนวน 2 ครั้ง 1. วันที่ 22 ธันวาคม 2566 2. วันที่ 21 สิงหาคม 2567 โดยมีกระบวนการที่ได้รับการปรับปรุง จำนวน 12 กระบวนการ	2,125	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
2	โครงการกิจกรรมเส้นทางสู่ตำแหน่งวิชาการ	60,000	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ได้ดำเนินกิจกรรมสนับสนุนการผลิตสื่อเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถผลิตผลงานทางวิชาการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 88.15	6,040	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
3	โครงการเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	20,000	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ได้จัดอบรมหลักสูตรทักษะแห่งอนาคต เพื่อการพัฒนาบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร วันที่ 24 มิถุนายน 2567 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 88.15	36,900	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
4	โครงการเสริมสร้างค่านิยมองค์กร GROW	20,000	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ได้จัดอบรมหลักสูตรทักษะแห่งอนาคต เพื่อการพัฒนาบุคลากรคณะอุตสาหกรรมเกษตร วันที่ 24 มิถุนายน 2567 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 88.15		ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
5	โครงการ Happy healthy	30,000	ร้อยละบุคลากรที่มีสุขภาพกายและใจดีขึ้น จำนวนร้อยละ 70	ได้จัดกิจกรรม office syndrome ภัยเงียบคนทำงาน วันที่ 23 พฤษภาคม 2567 โดยบุคลากรที่มีสุขภาพกายและใจดีขึ้น จำนวนร้อยละ 75	21,680	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
6	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมของสายสนับสนุนและทักษะการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ	20,000	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านนวัตกรรมของสายสนับสนุนและทักษะการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในวันที่ 22 เมษายน 2567 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 88.15	10,680	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
7	โครงการพัฒนาทักษะการสอนแบบ active learning และการสร้างนวัตกรรม	25,000	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาทักษะการสอนแบบ active learning และการสร้างนวัตกรรม ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2567 โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 88.15	7,665	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ
8	โครงการผู้บริหารพบปะบุคลากร	25,000	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของคณะ ระดับ 3.75	ดำเนินการจัดกิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร ดังนี้ 1. วันที่ 9 มกราคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร 2. วันที่ 15 มกราคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาวิศวกรรมอาหาร 3. วันที่ 16 มกราคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีการบรรจุ 4. วันที่ 22 มกราคม 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ 5. วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีการพัฒนาผลิตภัณฑ์ 6. วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สาขาวิชาเทคโนโลยีผลิตภัณฑ์ทางทะเล 7. วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร กลุ่มนักวิทยาศาสตร์ 8. วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สำนักงานคณะ 9. วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2567 กิจกรรมผู้บริหารพบปะบุคลากร สังกัดศูนย์บริการธุรกิจอุตสาหกรรมเกษตร	18,293	ไม่มีปัญหาและอุปสรรค	ไม่มีข้อเสนอแนะ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
				โดยความพึงพอใจของบุคลากรต่อการสื่อสารของคณะ ระดับ 4.12			
9	โครงการพัฒนาศักยภาพ รายบุคคล	350,000	ร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะ ตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้น ไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 65	ดำเนินการประชาสัมพันธ์โครงการ และจัดกิจกรรมพัฒนา ศักยภาพรายบุคคล โดยร้อยละของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด ตั้งแต่ระดับ 3 ขึ้นไป - สายวิชาการ สายสนับสนุน หัวหน้างาน และ ผู้บริหาร จำนวนร้อยละ 88.15	320,970.40	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ
10	โครงการพัฒนาผู้บริหาร	43,000	ร้อยละของผู้บริหารได้รับการ พัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 75	ดำเนินการจัดกิจกรรมระหว่างวันที่ 24-25 พฤษภาคม 2567 ร้อยละของผู้บริหารได้รับการพัฒนาศักยภาพ ร้อยละ 100	37,000	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

โครงการด้านการบริหารและพัฒนาบุคคล ภายใต้พันธกิจมหาวิทยาลัย จำนวน 1 โครงการ รายละเอียดดังต่อไปนี้

ลำดับ	ชื่อโครงการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เป้าหมายและตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณในการดำเนินงาน (บาท)	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	กีฬาบุคลากร	10,000	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม กิจกรรม/ร้อยละ 80	- ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม ออก.สัมพันธ์ เมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2567 ณ หอประชุมคณะฯ และกิจกรรมการ แข่งขันเปตอง โดยมีความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 92	3,932	ไม่มีปัญหาและ อุปสรรค	ไม่มี ข้อเสนอแนะ

